



La paie en cas de “Contrat d’Emploi Global” Aspects pratiques

BDO Tax & Accounting S.A.
21 mars 2018

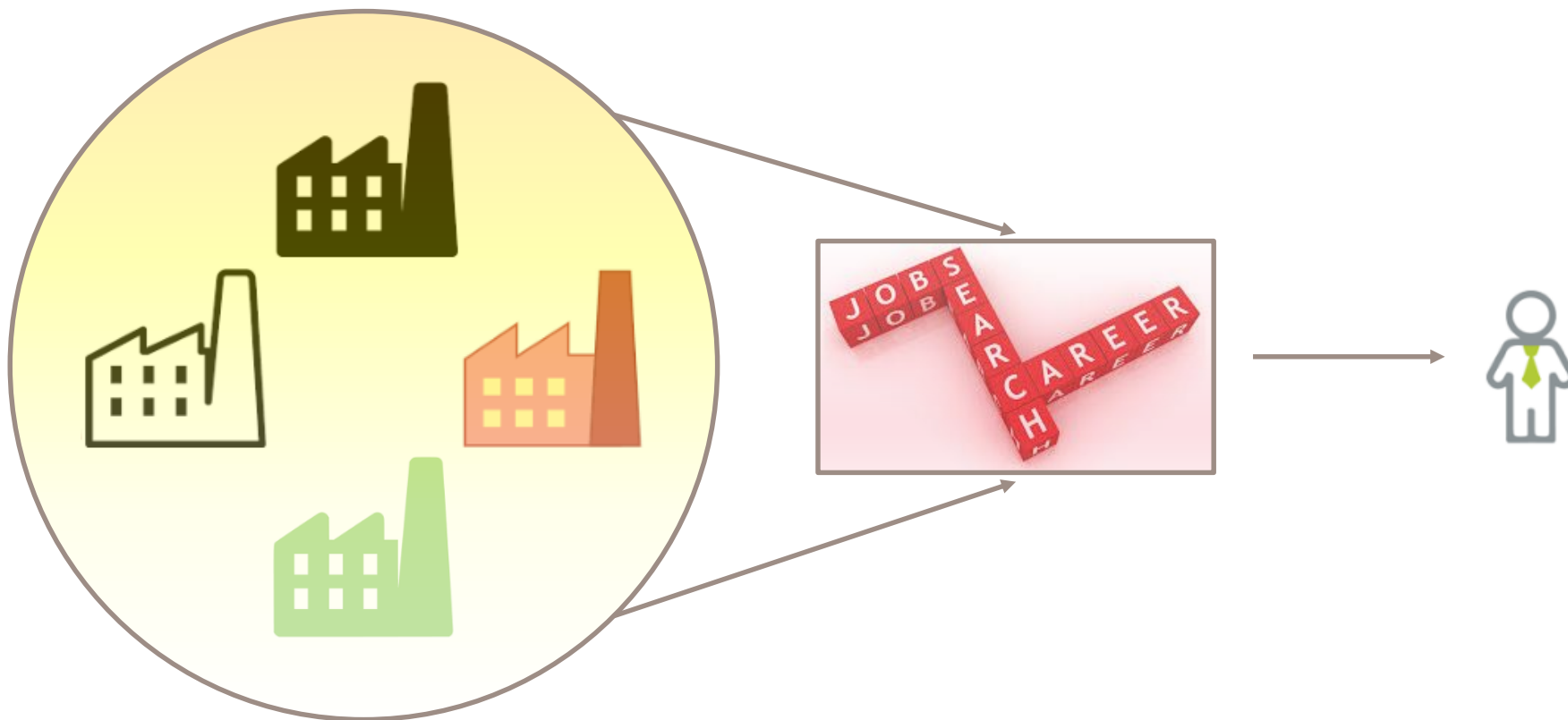
Sommaire

1. Cas classique d'embauche par plusieurs employeurs
2. Le Contrat d'Emploi Global
3. Problèmes potentiels

Cas classique d'embauche par plusieurs employeurs

« Split payroll »

« Split payroll »



« Split payroll »



Signature



Signature

Modèle de contrat de travail à durée indéterminée (CDI)
Article L.1221-4

Les parties soussignées:

1. Madame / Monsieur / La Société
demeurant / établie et ayant son siège social à _____
représentée par _____

ci-après désigné(e) „l'employeur“;
et

2. Madame / Monsieur _____ demeurant à _____
ci-après désigné(e) „le / la salarié(e)“;

ont conclu le présent **CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**.

Article 1^{er} Date d'entrée de service

La date du début de l'exécution du présent contrat de travail est fixée au _____

Article 2. Période d'essai¹

Le présent contrat de travail prévoit une période d'essai de _____ semaines/mois
allant du _____ au _____

Si le contrat n'est pas _____ au plus _____ jours _____ la période d'essai
par l'une des deux _____, il est _____ comme définitif _____ déterminée à
partir de la date _____ d'entrée en service.

¹ Voir article L.1221-5 du code du travail

Modèle de contrat de travail à durée indéterminée (CDI)
Article L.1221-4

Les parties soussignées:

1. Madame / Monsieur / La Société
demeurant / établie et ayant son siège social à _____
représentée par _____

ci-après désigné(e) „l'employeur“;
et

2. Madame / Monsieur _____ demeurant à _____
ci-après désigné(e) „le / la salarié(e)“;

ont conclu le présent **CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**.

Article 1^{er} Date d'entrée de service

La date du début de l'exécution du présent contrat de travail est fixée au _____

Article 2. Période d'essai¹

Le présent contrat de travail prévoit une période d'essai de _____ semaines/mois
allant du _____ au _____

Si le contrat n'est pas _____ au plus _____ jours _____ la période d'essai
par l'une des deux _____, il est _____ comme définitif _____ déterminée à
partir de la date _____ d'entrée en service.

¹ Voir article L.1221-5 du code du travail

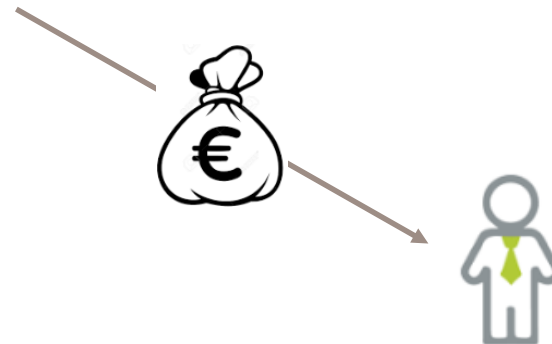
Signature



Signature

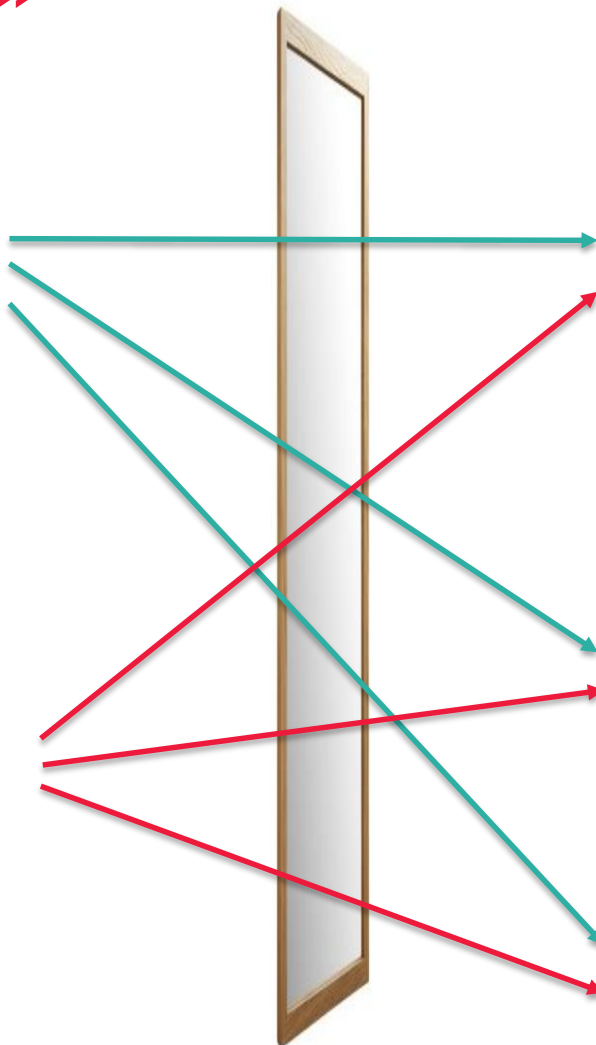


75%



25%



[illegible]

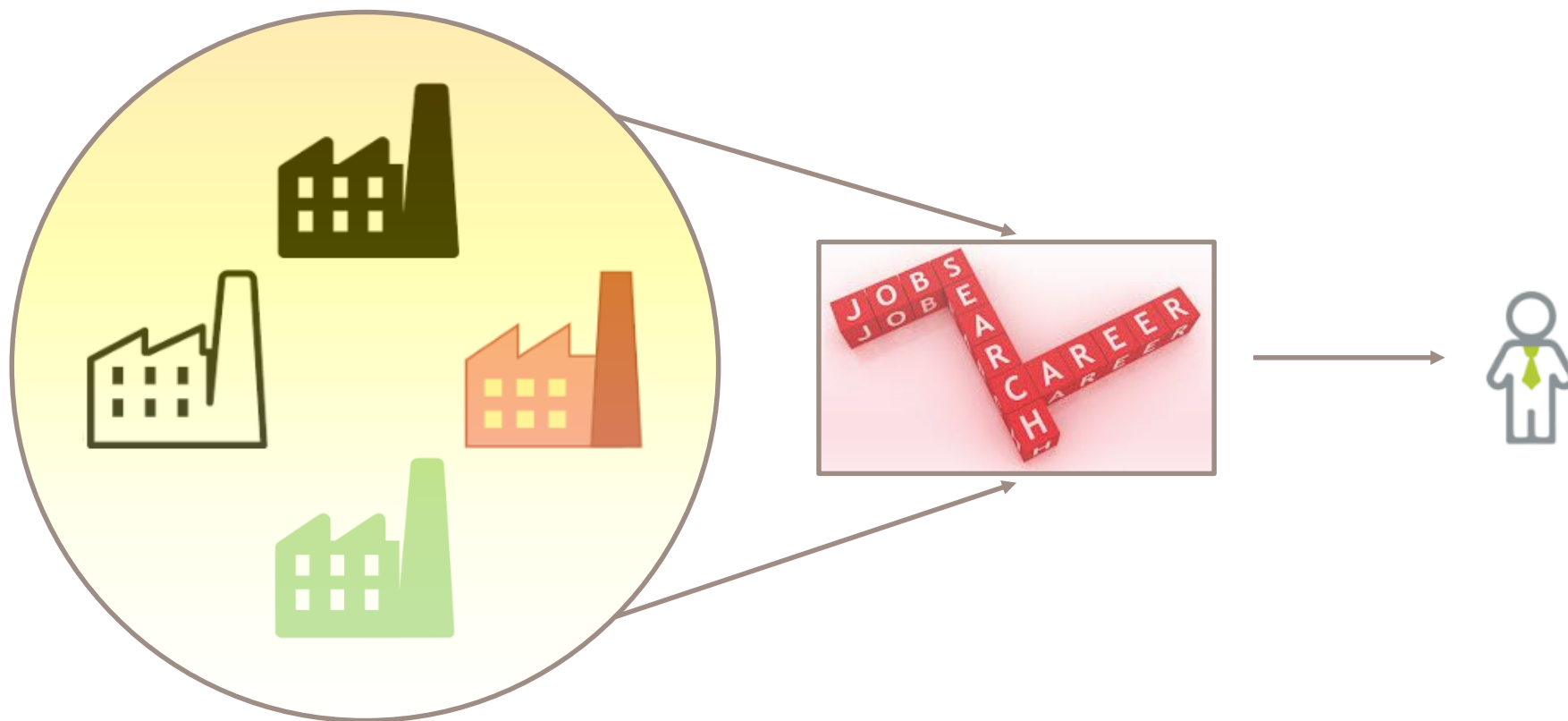
Activité intellectuelle	Total collectifs	Total particuliers	Provisions
Assurance accidents	2 513,90	2 513,90	2 513,90
Assurance incendie	600,00	600,00	600,00
Assurance incendie et furtivités	600,00	600,00	600,00
Assurance furtivités	2 700,00	2 700,00	2 700,00
Assurance incendie	20 000,00	20 000,00	40 000,00
Assurance		9 000,00	9 000,00
Spécific de l'activité		270,00	270,00
Total collectifs Activités intellectuelles	31 503,90	33 723,90	65 227,80
Activités Manœuvre			
Assurance accidents	400,00	400,00	400,00
Assurance incendie	400,00	400,00	400,00
Assurance incendie et furtivités	400,00	400,00	400,00
Assurance furtivités	400,00	400,00	400,00
Assurance incendie	400,00	400,00	400,00
Assurance		500,00	500,00
Spécific de l'activité		200,00	200,00
Total collectifs Activités Manœuvre	2 000,00	2 900,00	4 900,00

The background image shows a portion of a spreadsheet. The word 'Compta' is written in large, bold, orange letters across the middle. Behind the text, a spreadsheet grid is visible with columns labeled 'Part subgroups' and 'Part subgroups'. The spreadsheet contains numerical data, including values like 135.14, 27.79, 241.7, 528, and 27.01.

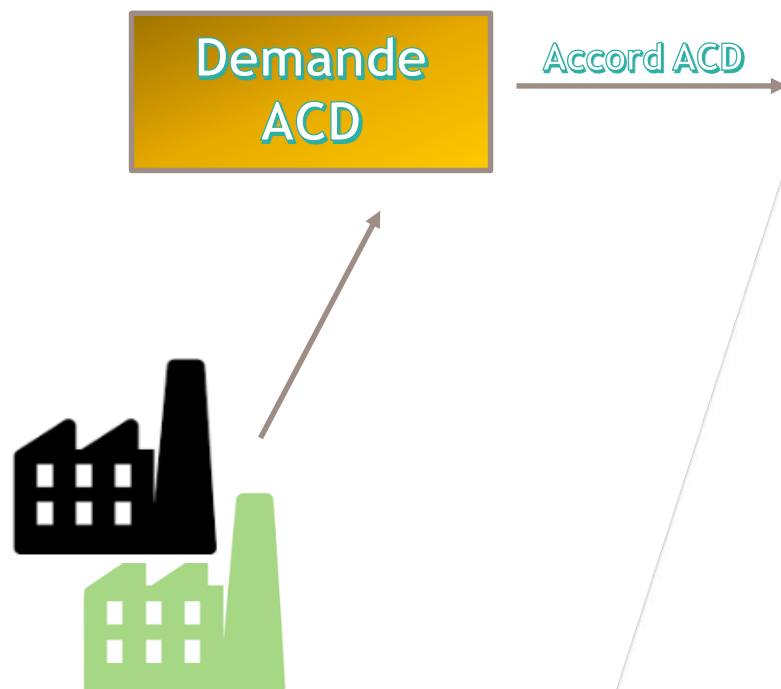


Le Contrat d'Emploi Global

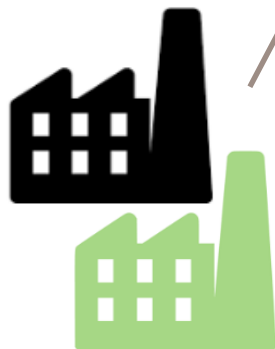
Contrat d'emploi global (CEG)



Contrat d'emploi global (CEG)



Contrat d'emploi global (CEG)



Demande
CCSS

Tolérance

CENTRE COMMUN DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Heures d'ouverture: de 08h00 à 16h00
Tél.: 40141-1 | Fax: 404481
www.ccss.lu | ccss@ccss.lu
DÉPARTEMENT ADMINISTRATIF

BDO TAX + ACCOUNTING
C/O MME A
B.P. 351
L-2013 LUXEMBOURG

Vos références: ET - Bur.414 Tél.:40141-3200 2009
Nos références: Luxembourg, le 29 juin 2016

Concerne: Contrat d'emploi global

Madame,

Jusqu'à présent le Centre commun de la sécurité sociale a, essentiellement dans un but de simplification administrative, validé la pratique administrative du contrat d'emploi global dans certaines hypothèses spécifiques et isolées, c.-à-d. le fait d'admettre un mandataire, parmi les entités d'un même groupe, comme seul et unique employeur chargé de la gestion de toutes les déclarations administratives imposées par le Code de la sécurité sociale ainsi que du versement des cotisations sociales dues sur l'ensemble des revenus à attribuer au salarié.

Le CCSS est actuellement confronté à une augmentation significative de demandes de validation de tels contrats d'emploi globaux dont l'envergure est devenue beaucoup plus générale à la fois en ce qui concerne le nombre de salariés qu'en ce qui concerne les domaines d'activités dans lesquels ce genre de contrats est utilisé.

En raison de l'absence de règles de droit en matière de sécurité sociale et du travail relatives aux contrats d'emploi globaux et à défaut d'une interprétation juridique convaincante permettant de conclure que ce genre de contrats ne se heurte pas aux dispositions légales existantes, il a été décidé de ne plus valider expressément le recours à un tel contrat à l'avenir.

En effet, le CCSS n'est compétent ni pour analyser la légalité de la pratique du contrat d'emploi global par rapport aux dispositions du droit du travail, ni pour se prononcer sur la conformité d'un contrat de travail individuel par rapport à ces dispositions. Il incombe donc à chaque groupe d'employeurs de veiller à ce que les contrats de travail proposés à ses salariés soient conformes aux dispositions législatives applicables.

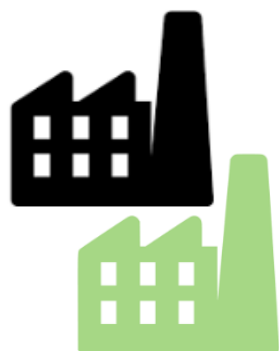
A noter qu'en cas de recours à un contrat d'emploi global, une telle affiliation sera tolérée par le CCSS pour autant qu'elle ne serve pas à contourner les dispositions légales et réglementaires.

Veuillez agréer, Madame, l'expression de nos sentiments distingués.

Eric Thiltgen
Inspecteur

Grand-Duché de Luxembourg
Ministère du Travail
205

Contrat d'emploi global (CEG)



Signature

Modèle de contrat de travail à durée indéterminée (CDI)
Article L.121-4

Les parties soussignées:

1. Madame / Monsieur / La Société
demeurant / établi(e) et ayant son siège social à _____
représenté(e) par _____

ci-après désigné(e) „l'employeur“;

et

2. Madame / Monsieur _____ demeurant à _____

ci-après désigné(e) „le / la salarié(e)“;

ont conclu le présent **CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**.

Article 1^{er}. Date d'entrée de service

La date du début de l'exécution du présent contrat de travail est fixée au _____

Article 2. Période d'essai¹

Le présent contrat de travail prévoit une période d'essai de _____ semaines/mois
allant du _____ au _____.

Si le contrat n'est pas rompu au plus tard [nombre] jours avant la fin de la période d'essai
par l'une des deux (2) parties, il est à considérer comme définitif et à durée indéterminée à
partir de la date indiquée d'entrée en service.

¹ Voir article L.121-5 du code du travail

Signature



100%

Contrat d'emploi global (CEG)

BDO

Employeur
« Master »

Salary statement

Month : 11 / 2017 Period : 01/11/2017 - 30/11/2017
Category : REMUNERATION
Intellectual activity 1

Basic data

Employer number : 23502 / 000020 2015 0000 00000/00
No of statement : 2017 / 001
Index : 794,04
Identification 2 : INTERNAL ID

Personal data

Social security nbr : 1905 06 30
Entrance : 01/11/2017
Seniority date : 01/11/2017
Tax card number : 2 : 000000123456-2017-220171124-002-0001 RT5.2
Tax credit : CIS Yes CIM No
Working hours : 40,00 /week 160,00 /month
Hourly rate : 60,4603 (Base 173,00)

EXP. DJ SOCIETE DEMO
Mrs DUMMY VICKY Ep. HART
1 RUE JEAN PIRET
L-2350 LUXEMBOURG

Detailed statement

Working	Gross salary	Amounts liable to contributions		Taxable amounts		Amounts to be paid
		Health-Ben. in kind, Health care	Health-Cash, Extra-premium	Exemptions	Taxable	
1. GROSS REMUNERATION						
Total base salary	9 656,00	9 656,00	9 656,00		9 656,00	9 656,00
Value company car	900,00	900,00			900,00	
Total gross	10 556,00	10 556,00	9 656,00			
2. CONTRIBUTIONS WITHHELD						
Health insurance 2,500 % on		9 992,93			279,50	279,50
Health-cash benefit 0,250 % on			9 656,00		24,14	24,14
Pension fund 5,000 % on 9 992,93					799,43	799,43
3. TAXES WITHHELD						
Taxable amount (2)					9 432,63	2 054,50
4. NET AFTER TAXES						6 430,13
5. DEDUCT. & ADDIT. TO NET						
Abatement health care ins.		499,65				140,78
Health care insurance 1,400 % on		10 096,35				50,40
Luncheon vouchers-net value						
Value company car					900,00	
6. NET TO BE PAID						6 305,94

Detail of net payment

EUR 6 306,94 on LU79 0090 0000 0090 0001

Explanatory text

100%

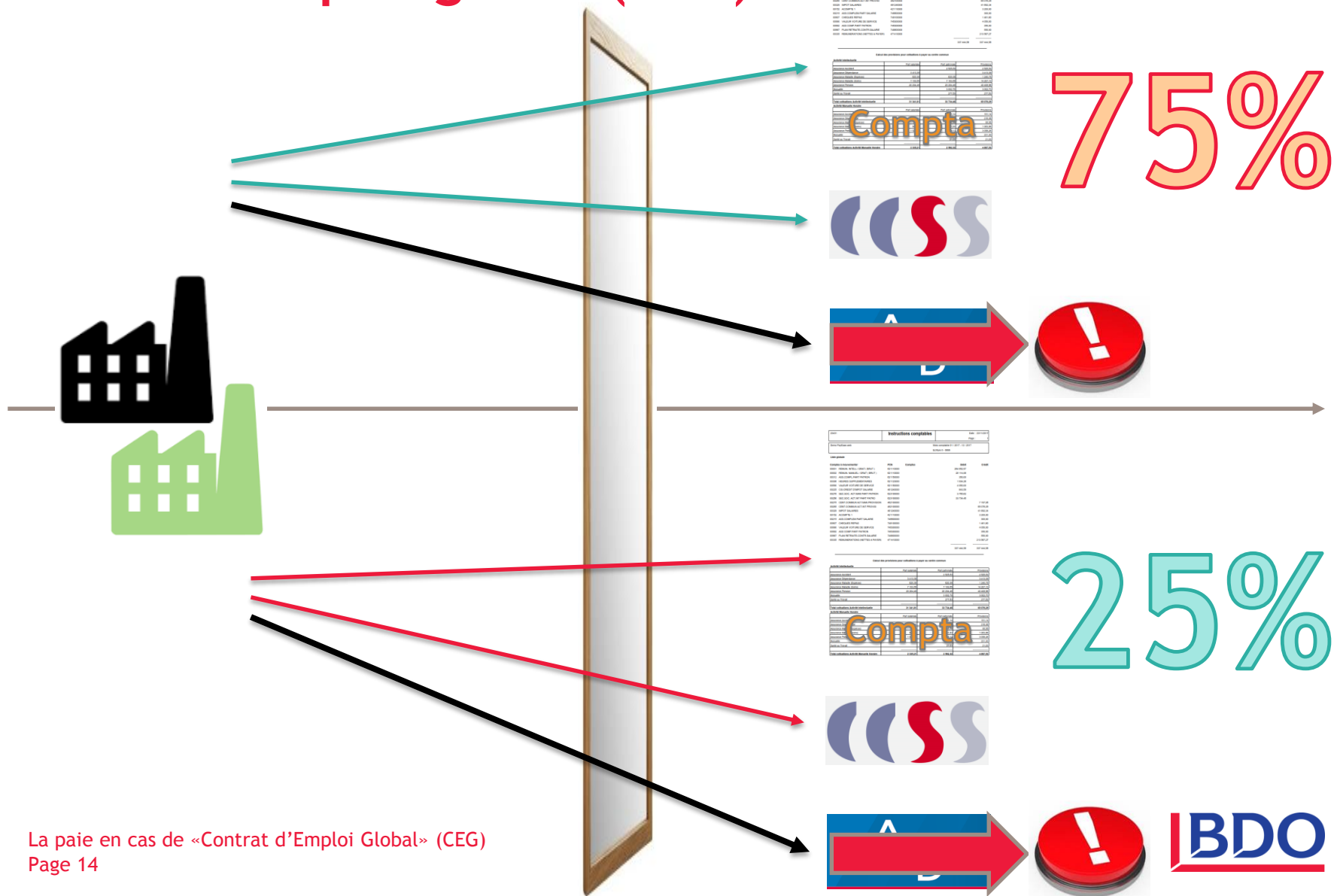
Pay-Ease Net

RETRO

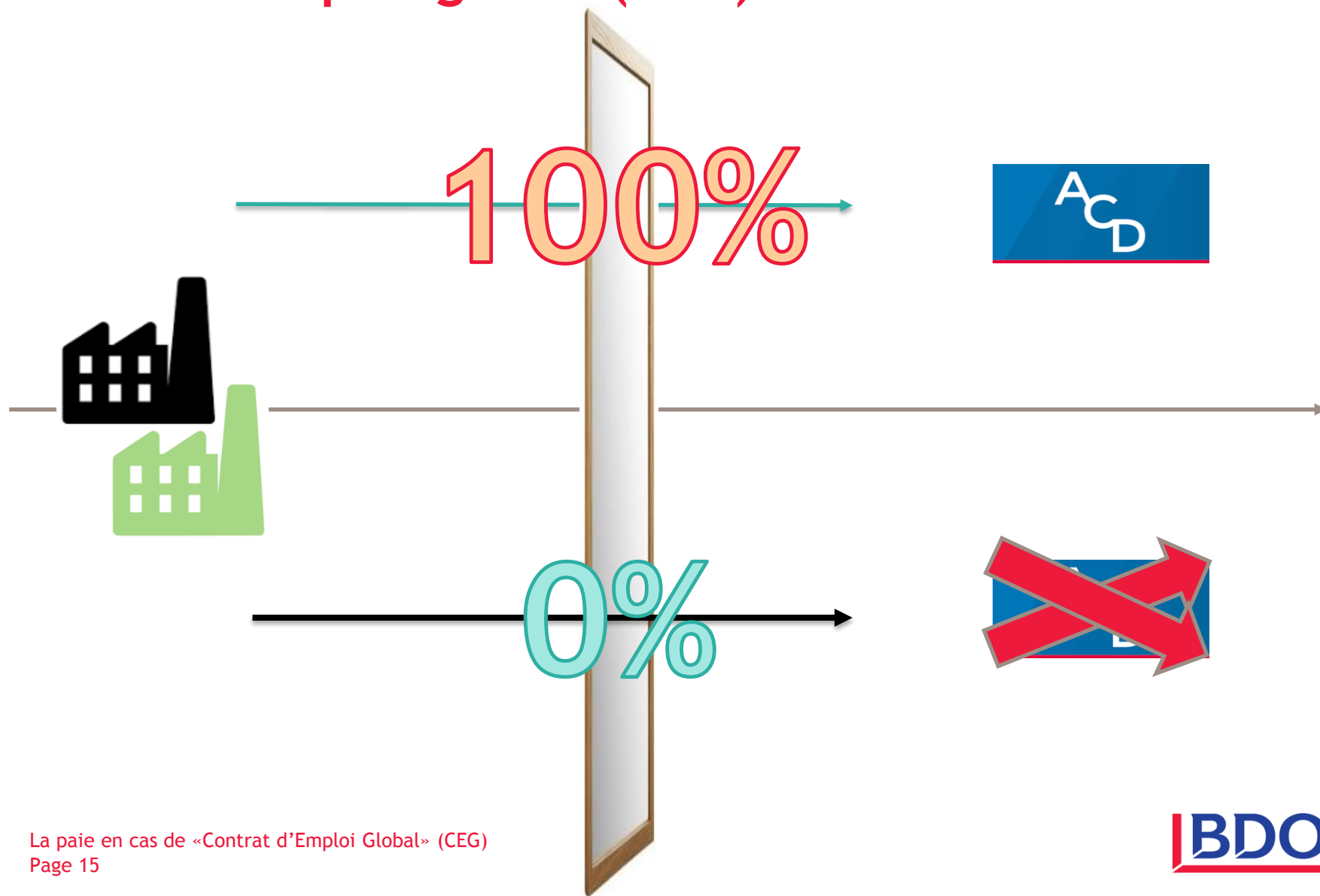
29/11/2017

BDO

Contrat d'emploi global (CEG)



Contrat d'emploi global (CEG)



Problèmes potentiels

1. Plafond cotisable (sécurité sociale)

Plafond cotisable

Exemple

Brut employeur 1: 9.000 Euro

Brut employeur 2: 3.000 Euro

Salaire social minimum *hypothétique*: 2.000 Euro

Salaire social min.
hypothétique:
2.000 Euro

Facteur de
multiplication:
X 5

Plafond cotisable:
10.000 Euro

Plafond cotisable (employeur 1)

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	
15.000 €													
14.500 €													
14.000 €													
13.500 €													
13.000 €													
12.500 €													
12.000 €													
11.500 €													
11.000 €													
10.500 €													
10.000 €													
9.500 €													
9.000 €													
8.500 €													
8.000 €													
7.500 €													
7.000 €													
6.500 €													
6.000 €													
5.500 €													
5.000 €													
4.500 €													
4.000 €													
3.500 €													
3.000 €													
2.500 €													
2.000 €													
1.500 €													
1.000 €													
500 €													
0 €													
Plafond cotis.	10.000 €	20.000 €	30.000 €	40.000 €	50.000 €	60.000 €	70.000 €	80.000 €	90.000 €	100.000 €	110.000 €	120.000 €	120.000 €
Base cotisable	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	108.000 €
Cotisable réel	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	9.000 €	108.000 €
													12.000 €

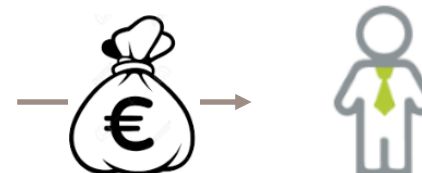
Plafond cotisable (employeur 2)

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	
15.000 €													
14.500 €													
14.000 €													
13.500 €													
13.000 €													
12.500 €													
12.000 €													
11.500 €													
11.000 €													
10.500 €													
10.000 €													
9.500 €													
9.000 €													
8.500 €													
8.000 €													
7.500 €													
7.000 €													
6.500 €													
6.000 €													
5.500 €													
5.000 €													
4.500 €													
4.000 €													
3.500 €													
3.000 €	Rémunération 01/20xx	Rémunération 02/20xx	Rémunération 03/20xx	Rémunération 04/20xx	Rémunération 05/20xx	Rémunération 06/20xx	Rémunération 07/20xx	Rémunération 08/20xx	Rémunération 09/20xx	Rémunération 10/20xx	Rémunération 11/20xx	Rémunération 12/20xx	
2.500 €													
2.000 €													
1.500 €													
1.000 €													
500 €													
0 €													
Plafond cotis.	10.000 €	20.000 €	30.000 €	40.000 €	50.000 €	60.000 €	70.000 €	80.000 €	90.000 €	100.000 €	110.000 €	120.000 €	120.000 €
Base cotisable	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	36.000 €
Cotisable réel	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	3.000 €	36.000 €
													84.000 €

Plafond cotisable (employeur 1+2)

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	
15.000 €													
14.500 €													
14.000 €													
13.500 €													
13.000 €													
12.500 €													
12.000 €													
11.500 €													
11.000 €													
10.500 €													
10.000 €													
9.500 €													
9.000 €													
8.500 €													
8.000 €													
7.500 €													
7.000 €													
6.500 €													
6.000 €													
5.500 €													
5.000 €													
4.500 €													
4.000 €													
3.500 €													
3.000 €													
2.500 €													
2.000 €													
1.500 €													
1.000 €													
500 €													
0 €													
Plafond cotis.	10.000 €	20.000 €	30.000 €	40.000 €	50.000 €	60.000 €	70.000 €	80.000 €	90.000 €	100.000 €	110.000 €	120.000 €	120.000 €
Base cotisable	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	144.000 €
Cotisable réel	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	12.000 €	144.000 €
													-24.000 €

2. Shadow payroll (sécurité sociale)

[illegible]Extourne
comptable

Extourne CCSS

25%

3. Shadow payroll (fiches de retenue d'impôt)

Fiches de retenue d'impôt



Employeur "Master"

Affiliation

DECLARATION D'ENTREE POUR SALAIRE DU SECTEUR PRIVE
Déclaration rectificative

I) Données concernant l'employeur
MATRICULE EMPLOYEUR
Nom ou dénomination
Rue, Numéro
Code Postal, Localité
Tél.

II) Données concernant l'assuré
MATRICULE ASSURE
Nom
Nom marital
Rue, Numéro
Code Postal, Localité
Code Pays

III) Données concernant l'activité professionnelle de l'assuré
A) TYPE Durée indéterminée ☐ Durée déterminée ☐
Apprentissage ☐ Étudiant ☐ Occupation occasionnelle ☐
B) PÉRIODE Date d'entrée Fin du contrat
Fin de la période d'essai
C) ACTIVITÉ Description précise Code emploi
Heures de travail par semaine Activité manuelle ☐
D) LIEUX DE TRAVAIL L ☐ Code postal Localité
B ☐ D ☐ F ☐ NL ☐ Autres ☐

IV) Données concernant le statut de l'assuré dans l'entreprise
L'assuré est titulaire de l'autorisation d'établissement ☐
L'assuré est gérant, administrateur ou administrateur délégué ☐ Pourcentage des parts %

Nom du signataire ☐ Employeur / ☐ Mandataire
Lieu Date Signature
Code Antériorité (CIP - NISIR)

Entraide administrative

LE GOUVERNEMENT DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Administration des contributions directes

Mustermann Max
Rue du Spéclimen 1
L-1234 Luxembourg
Luxembourg

Fiche de retenue d'impôt 2017

Identifiant fiche 00000007516-2017-420141227-004-N000
Valable du 01/01/2017 au 31/12/2017

Contribuable
Noms d'habitués
Nom, Prénoms
Adresse
Rue du Spéclimen 1
L-1234 Luxembourg
Pays

Emploi
Noms d'habitués
Désignation d'entreprise
Désignation d'entreprise
Société Personne
Commune du lieu de travail
Luxembourg

Instructions fiscales
Classe d'impôt Ia
Deductions An Mois Jour
FD 100,00 € 10,00 € 0,65 €
AC - € - € - €
DE - € - € - €
Taux de retenue - %
Deductions An Mois Jour
DS - € - € - €
FD - € - € - €
AMD 300,00 € 25,00 € 1,00 €

Options d'impôts
CIS OUI
CIP NON
CMI NON



Employeur "Shadow"

Affiliation

DECLARATION D'ENTREE POUR SALAIRE DU SECTEUR PRIVE
Déclaration rectificative

I) Données concernant l'employeur
MATRICULE EMPLOYEUR
Nom ou dénomination
Rue, Numéro
Code Postal, Localité
Tél.

II) Données concernant l'assuré
MATRICULE ASSURE
Nom
Nom marital
Rue, Numéro
Code Postal, Localité
Code Pays

III) Données concernant l'activité professionnelle de l'assuré
A) TYPE Durée indéterminée ☐ Durée déterminée ☐
Apprentissage ☐ Étudiant ☐ Occupation occasionnelle ☐
B) PÉRIODE Date d'entrée Fin du contrat
Fin de la période d'essai
C) ACTIVITÉ Description précise Code emploi
Heures de travail par semaine Activité manuelle ☐
D) LIEUX DE TRAVAIL L ☐ Code postal Localité
B ☐ D ☐ F ☐ NL ☐ Autres ☐

IV) Données concernant le statut de l'assuré dans l'entreprise
L'assuré est titulaire de l'autorisation d'établissement ☐
L'assuré est gérant, administrateur ou administrateur délégué ☐ Pourcentage des parts %

Nom du signataire ☐ Employeur / ☐ Mandataire
Lieu Date Signature
Code Antériorité (CIP - NISIR)

Entraide administrative

LE GOUVERNEMENT DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Administration des contributions directes

Mustermann Max
Rue du Spéclimen 1
L-1234 Luxembourg
Luxembourg

A renvoyer

Fiche de retenue d'impôt 2017

Identifiant fiche 00000007516-2017-420141227-004-N000
Valable du 01/01/2017 au 31/12/2017

Contribuable
Noms d'habitués
Nom, Prénoms
Adresse
Rue du Spéclimen 1
L-1234 Luxembourg
Pays

Emploi
Noms d'habitués
Désignation d'entreprise
Désignation d'entreprise
Société Personne
Commune du lieu de travail
Luxembourg

Instructions fiscales
Classe d'impôt Ia
Deductions An Mois Jour
FD 100,00 € 10,00 € 0,65 €
AC - € - € - €
DE - € - € - €
Taux de retenue - %
Deductions An Mois Jour
DS - € - € - €
FD - € - € - €
AMD 300,00 € 25,00 € 1,00 €

Options d'impôts
CIS OUI
CIP NON
CMI NON